

Payroll – 2023 Contribution and Deduction Limits; W2s

W2s for the 2022 tax year will be distributed to employees by January 31, 2023. If you have elected to receive your W2 electronically, you will likely receive it a little sooner. If you would like to make that election, log into Employee Self Service and select My Pay, and then select W-2/W-2c Consent.

403(b) contributions: The maximum calendar year dollar limit will increase by \$2,000.00 to \$22,500.00. The maximum amount of the optional catch-up contribution for those who will be age 50 or more by December 31, 2023 also will increase to \$7,500.00.

If you wish to change your contribution percent, log in directly to the Vanguard website at <https://investor.vanguard.com/my-account/log-on>. **Changes made before January 6th will take effect in time for the first payroll in January 2023.**

HSA Contributions: While the Getty's contribution to your HSA is not taxable for Federal purposes, it is taxable income to you for State purposes. For this reason, if you receive the Getty's contribution, the full amount will be added to your taxable gross on the first paycheck of 2023 issued on January 13th. This will result in an increase in your California state taxes for this paycheck. Your state taxes will return to their normal amounts on the following check, dated January 27.

Fed OASDI/EE (employee contribution for Old Age, Survivors and Disability Insurance): 6.2% of the first \$160,200 earned. Maximum employee contribution (deduction) \$9,932.40

FED MED/EE (employee contribution for Medicare): 1.45% of all earnings (no limit).

FED ADD'T MED/EE (additional employee contributions for Medicare): .9% of all income earned in excess of \$200,000 per year.

CASDI_FTDI (employee contribution for California State Disability Insurance and Family Temporary Disability Insurance): 1.1% of the first \$146,262 earned. Maximum employee contribution (deduction) \$1,608.88.

If you have any questions regarding the above information please contact any member of Payroll Services or send an email to PAYROLL@GETTY.EDU.

Nómina: límites de las contribuciones y deducciones de 2023; los WO

Los W2 para el año fiscal 2022 se distribuirán a las personas empleadas antes del 31 de enero de 2023.

Si ha elegido recibir su W2 de manera electrónica, es probable que lo reciba un poco antes. Si desea elegir esa opción, inicie sesión en Employee Self Service (Autoservicio para empleados), seleccione My Pay (Mi pago) y luego seleccione W-2/W-2c Consent (Consentimiento W-2/W-2c).

Contribuciones al plan 403(b): El límite máximo de dólares por año calendario que se mantiene aumentará en \$2,000.00, con lo que quedará en \$22,500.00. El monto máximo de la contribución opcional para ponerse al día para quienes tengan 50 años o más al 31 de diciembre de 2023 también aumentará a \$7,500.00.

Si quiere cambiar su porcentaje de contribución, ingrese directamente a la página web de Vanguard en <https://investor.vanguard.com/my-account/log-on>. **Los cambios realizados antes del 6 de enero entrarán en vigencia a tiempo para la primera nómina de enero de 2023.**

Contribuciones a HSA: Aunque la contribución de Getty a su cuenta de ahorros para gastos médicos (Health Savings Account, HSA) no está sujeta a impuestos con propósitos federales, sí lo está con propósitos estatales. Es por eso que, si recibe la contribución de Getty, el importe total se agregará a su base imponible bruta en la primera nómina de 2023 emitida el 13 de enero. Esto resultará en un aumento de sus impuestos estatales de California con el pago de este salario. Sus impuestos estatales volverán a sus importes habituales en el siguiente pago, con fecha del 27 de enero.

Fed OASDI/EE (contribución de la persona empleada al Seguro de vejez, supervivencia e incapacidad): el 6.2 % de los primeros \$160,200 ganados. Contribución máxima de la persona empleada (deducción): \$9,932.40.

FED MED/EE (contribución de la persona empleada a Medicare): el 1.45 % de todos los ingresos (sin límite).

FED ADD'T MED/EE (contribuciones adicionales de la persona empleada a Medicare): 0.9 % de todos los ingresos que superen los \$200,000 anuales.

CASDI_FTDI (contribución de la persona empleada al Seguro de incapacidad del estado de California y al Seguro de incapacidad temporal familiar): el 1.1 % de los primeros \$146,262 ganados. Contribución máxima de la persona empleada (deducción): \$1,608.88.

Si tiene alguna pregunta sobre la información anterior, póngase en contacto con cualquier miembro del Servicio de Pago de Nóminas o envíe un correo electrónico a PAYROLL@GETTY.EDU.